

<https://www.tobias-haus.de/job/pflegefachkraft-m-w-d-2/>

Pflegefachperson (B.Sc./B.A.) (m/w/d) – Einstieg in die erweiterte Pflegepraxis (PEPAplus)

Beschreibung

Sie möchten Pflegepraxis aktiv weiterentwickeln, Verantwortung übernehmen und wissenschaftlich begleitet arbeiten?

Dann werden Sie Teil des bundesweit geförderten Modellvorhabens PEPAplus und gestalten Sie die Zukunft der stationären Langzeitpflege mit. Im Rahmen von PEPAplus übernehmen Sie für 20 Monate die Rolle einer Pflegefachperson mit erweiterten Handlungskompetenzen (PEPA). Sie arbeiten zusätzlich zum bestehenden Personal in unserer Einrichtung und erproben ein innovatives neues Rollenprofil in der Langzeitpflege.

Start: 01.08.2026 / Befristung: zunächst bis zum 30.03.2028

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Bewohnernahe Aufgaben:

- Mitgestaltung und langfristige Planung komplexer Pflege- und Versorgungssituationen
- Strukturierte Gespräche mit Bewohner/innen und Angehörigen
- Begleitete Visiten und interprofessionelle Fallkonferenzen
- Tätigkeit in der direkten Pflege

Bewohnerferne und organisationsbezogenen Aufgaben:

- Etablierung strukturierter intra- und interprofessioneller Kommunikation
- Durchführung von Teamschulungen und kollegialer Beratung
- Mitwirkung an der Weiterqualifizierung von Pflegeassistenzkräften
- Beteiligung an der Umsetzung und Weiterentwicklung des Versorgungsmodells

Qualifikationen / Anforderungen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (B.Sc. oder B.A) in Pflege/Pflegewissenschaft

Oder

- 3-jährige Berufsausbildung mit Fachweiterbildung / erheblicher Fortbildungsaktivität / überdurchschnittliche Kompetenzen
- Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung nach § 1 bzw. § 64 Pflegeberufegesetz
- Berufserfahrung in der klinischen pflegerischen Versorgung (akutstationär, ambulant oder langzeitstationär) von Menschen mit komplexen Versorgungsbedarfen
- Interesse und Bereitschaft zur Weiterqualifizierung in der Pflegewissenschaft bzw. für die Übernahme akademischer Aufgaben im Pflegeberuf

Arbeitgeber

Tobias-Haus Alten- und Pflegeheim gGmbH

Arbeitspensum

Vollzeit

Start Anstellung

01.08.2026

Dauer der Anstellung

zunächst 20 Monate

Industrie / Gewerbe

Pflege

Arbeitsort

Am Hagen 6, 22926, Ahrensburg, Deutschland

Grundgehalt

4.497,47

Veröffentlichungsdatum

20. Mai 2026

- Überdurchschnittliches Engagement, Flexibilität, Selbstorganisation, Teamfähigkeit und Freude an interprofessioneller Kommunikation
- Deutsch- und Englischkenntnisse auf C1-Niveau

Leistungen der Anstellung

Zu Beginn der Tätigkeit absolvieren Sie eine umfangreiche PEPA-Schulung an der Universität zu Lübeck, u.a. zu:

- Präventiver Versorgung von Bewohner/innen mit komplexen Bedarfen
- Pflegerisch-klinischer Basisdiagnostik
- Geriatrischen Assessments
- Strukturierter Kommunikation und interprofessioneller Zusammenarbeit.
Während der gesamten Projektlaufzeit werden Sie individuell und fachlich durch eine Advanced Practice Nurse (M.Sc.) begleitet.

Darüberhinaus bieten wir:

- Einstieg in die evidenzbasierte Pflege
- Wissenschaftlich begleitetes Arbeiten in einem bundesweit relevanten Modellprojekt
- Anbindung an universitäre Strukturen
- Aktive Mitgestaltung eines neuen Versorgungsmodells in der Langzeitpflege
- Kollegialer Austausch mit PEPAs an anderen Standorten
- Tarifliche Vergütung nach AVR DD; Entgeltgruppe 9 (ab 4.497,47 € brutto)
- 31 Urlaubstage
- Attraktive Schichtzulagen für Nacht-, Sonn- und Feiertagsdienste
- 13. Gehalt, Jubiläumszahlungen und Prämien von bis zu 1.000 € für das Werben neuer Mitarbeiter
- 5-Tage-Woche
- Zusätzliche freie Tage am 24. und 31.12.
- Betriebliche Altersvorsorge und Zuschüsse für Sehhilfen
- Unterstützung bei der Wohnungssuche, Umzug und Behördengängen, sowie ein Appartement zur Einarbeitung
- Berufskleidung und Schuhgeld
- HVV-ProfiTicket mit monatlichem Zuschuss von 20 € sowie Busersatzdienst für Frühdienste und Taxifahrten
- Arbeit in einer einzigartigen Atmosphäre im Grünen und einem starken, zusammenhaltenden Team
- Ganzjähriges Kultur- und Veranstaltungsangebot
- Transparente Entscheidungen und flache Hierarchien im multikulturellen und motivierten Team
- Regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen und Feedbackgespräche
- Ein moderner Arbeitsplatz bei einem gemeinnützigen Träger ohne Gewinnerzielungsabsicht